

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
« КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
НАСЕЛЕНИЯ В БАКСАНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ»  
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
КАБАРДИНО- БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

с. Куба, ул. Комсомольская, 122

тел: 4-13-71

Согласно предписания № 8-ПП-2016-4/61/24/15/3 от 12.05.2016г. устранены и в стадии устранения следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

1. В соответствии с требованием ст.140 ТК РФ приказом директора учреждения возложена обязанность на соответствующие должностные лица при прекращении трудового договора выплату всех сумм, причитающихся работнику от работодателя производить в день увольнения.
2. Во исполнение требований ст.236 ТК РФ не будут допущены или при нарушении установленного срока выплат при увольнении, причитающихся работникам будут выплачиваться проценты (денежная компенсация) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.
3. Приказом директора учреждения возложена обязанность на соответствующие должностные лица при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работнику согласно ч.9 ст. 136 ТК РФ оплату произвести за три дня до его начала.
4. Во исполнение требований ст.236 ТК РФ при нарушении установленного срока оплаты отпуска причитающегося работникам, будут выплачены проценты (денежную компенсацию) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.
5. Обеспечено ведение учета рабочего времени, фактически отработанного каждым работником (ТК РФ ст.91, ч.4).
6. В соответствии с требованием ч.1 ст. 68 ТК РФ возложена обязанность на соответствующее должностное лицо прием на работу оформлять приказом изданным на основании заключенного трудового договора.
7. В соответствии с нормами ст.282 ТК РФ с работниками осуществляющими свою трудовую деятельность на более чем по 1 ставки, то есть работающими дополнительно по совместительству заключен отдельный трудовой договор по данной работе.
8. В соответствии с требованиями ст. 152 ТК РФ женщинам учреждения, работающие в сельской местности в период с 01.01.2016г. по 31.03.2016г. сверхурочную работу к которой они привлекались каждую неделю по 4 часа будут оплачены в июле 2016 г.
9. В соответствии с требованиями ст. 110 ТК РФ приказом директора учреждения возложена обязанность на соответствующие должностные лица соблюдать продолжительность непрерывного еженедельного отдыха, которая должна составлять не менее 42 часов.

10. В соответствии со ст. 212 ТК РФ и Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а так же на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (утв. Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а так же на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»), в 2017 г будут заложены лимиты на приобретение бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам по должностям заведующий производством, повар, кухонный рабочий, посудомойщица и т.д.
11. Проведены на предприятии замеры сопротивления изоляции и заземления оборудования (ТК РФ, ст. 212, п. 2.7.9. «Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей»)
12. Записи в журнале регистрации вводного инструктажа произведены в соответствии с установленной формой ( согласно ТК РФ ст.212, п.7.1.5. ССБТ ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда»)
13. Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте ведутся в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

И.о.директора



*Ю.Х. Канаметов*  
Ю.Х. Канаметов